

Arbeitgeberbescheinigung – Bescheinigung von Versicherungszeiten

Name und Vorname	AHV-Nr.
PLZ, Wohnort, Strasse, Nummer	Geburtsdatum

Der Arbeitgeber ist zu wahrheitsgetreuer Auskunft verpflichtet und hat gegenüber Dritten Schweigen zu bewahren (Art. 20, 88 AVIG; Art. 28 ATSG); insbesondere hat er der zuständigen Amtsstelle auf deren Verlangen die Arbeitgeberbescheinigung innerhalb einer Woche zuzustellen.

Arbeitsverhältnis Für die Beantwortung nachfolgender Fragen sind die Verhältnisse unmittelbar vor dem Austritt massgebend.

- 1 Art des Arbeitsverhältnisses befristet unbefristet
- Vollzeitbeschäftigung Aushilfsstelle Beschäftigung auf Abruf
 Teilzeitbeschäftigung Saisonanstellung Temporärer Arbeitsverhältnis
 Heimarbeitsverhältnis Lehrverhältnis
- 2 Dauer des Arbeitsverhältnisses vom _____ bis _____
- 3 Tätig als _____
- 4 Normalarbeitszeit im Betrieb _____ Std. pro Woche
- 5 Vertragliche Normalarbeitszeit des/der Versicherten _____ Std. pro Woche
- 6 Bestand ein schriftlicher Arbeitsvertrag? ja nein
- 7 Unterlag das Arbeitsverhältnis einem Gesamtarbeitsvertrag?
 ja GAV _____ nein
- 8 Mit welcher AHV-Ausgleichskasse rechnet der Betrieb ab? _____
(Name und Nummer der Kasse gemäss letzter Seite im Telefonbuch)

Auflösung des Arbeitsverhältnisses

- 9 Wer hat gekündigt? _____ Wann? _____ Auf welchen Zeitpunkt? _____
- 10 In welcher Form? mündlich schriftlich (bitte Kündigungsschreiben beilegen)
- 11 Dauer der gesetzlichen oder vertraglichen Kündigungsfrist? _____
- 12 War der/die Versicherte im Zeitpunkt der Kündigung oder während der Kündigungsfrist an der Arbeitsleistung verhindert?
 ja, in Folge _____ vom _____ bis _____ nein
- 13 Grund der Kündigung _____

- 14 Letzter geleisteter Arbeitstag _____
- 15 Die Lohnzahlung erfolgte bis am _____



Beitragspflichtige Beschäftigung in den letzten vier Jahren

16 Für jedes Kalenderjahr und jede ununterbrochene Periode ist eine Zeile zu benützen.

vom	bis	AHV-pflichtiger Gesamtverdienst

Verdienst

17 AHV-pflichtiger Grundlohn pro Stunde Arbeitstag Monat Fr.

18 Ist im AHV-pflichtigen Grundlohn eine Ferienentschädigung enthalten?
 ja Fr. pro Stunde Arbeitstag Monat bzw. % vom Grundlohn

19 Welches war der Verdienst in den letzten 12 Monaten vor Beendigung des Arbeitsverhältnisses?
 In der Zeit vom bis

Code 1	Code 2	Code 3	Code 4	Code 5	Total	Code 6 Tge/Std

Code 1 = Grundlohn*

Code 2 = Provisionen* Bedienungsgelder* Gewinn- oder Umsatzbeteiligungen*

Code 3 = Vertragliche Vergütungen*, soweit auf diese während aller bezahlter Absenzen ein Rechtsanspruch besteht. Bitte bezeichnen

Code 4 = 13. Monatslohn* Gratifikation*

***AHV-pflichtig**

Code 5 = Naturalleistungen* für Unterkunft Frühstück Mittagessen Abendessen

Code 6 = Anzahl Arbeitstage Arbeitsstunden inkl. bezahlter Absenzen

Gründe der Absenzen: Ferien Krankheit Unfall

Militär-, Zivil- oder Zivilschutzdienst andere Absenzen

20 Wurde im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses eine Abfindung oder eine ähnliche Leistung ausgerichtet?

ja, in der Höhe von Fr. nein

21 Wurde bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses eine Ferienentschädigung für nicht bezogene Ferien ausgerichtet?

ja, in der Höhe von Fr. für Tage nein

22 Hat der/die Versicherte auf Ansprüche aus Arbeitsvertrag verzichtet? ja nein

Wenn ja, aus welchem Grunde erfolgte der Verzicht? _____

23 Wird eine Rente/Pension ausgerichtet? ja Fr. pro Monat nein

24 Der/die Versicherte bezieht andere Leistungen, nämlich (Art der Leistungen angeben)

Ort/Datum

Vollständige Adresse/Rechtsgültige Unterschrift

Tel.Nr. _____