

**Arbeitgeberbescheinigung**

Name und Vorname	AHV-Nr.	
PLZ, Wohnort, Strasse, Nummer	Geburtsdatum	Zivilstand

Der Arbeitgeber ist zu wahrheitsgetreuer Auskunft verpflichtet und hat gegenüber Dritten Schweigen zu bewahren (Art. 20, 88 AVIG; Art. 28 ATSG); insbesondere hat er der versicherten Person auf deren Verlangen die Arbeitgeberbescheinigung innerhalb einer Woche zuzustellen.

**Arbeitsverhältnis**

Für die Beantwortung nachfolgender Fragen sind die Verhältnisse unmittelbar vor dem Austritt massgebend.

- 1 Art des Arbeitsverhältnisses  befristet  unbefristet  von der öffentlichen Hand teilweise oder vollständig finanzierte arbeitsmarktliche Massnahme
- Vollzeitbeschäftigung  Aushilfsstelle  Beschäftigung auf Abruf
- Teilzeitbeschäftigung  Saisonanstellung  Temporärarbeitsverhältnis
- Heimarbeitsverhältnis  Lehrverhältnis
- 2 Dauer des Arbeitsverhältnisses vom  bis
- 3 Tätig als
- 4 Ist die versicherte Person oder deren Ehegatte/Ehegattin/eingetragener Partner/eingetragene Partnerin am Betrieb beteiligt oder in leitender Funktion (z.B. Aktionär, Verwaltungsrat in einer AG oder Gesellschafter, Geschäftsführer in einer GmbH, etc.)?  ja  nein
- 5 Normalarbeitszeit im Betrieb  Std. pro Woche
- 6 Vertragliche Normalarbeitszeit der versicherten Person  Std. pro Woche
- 7 Bestand ein schriftlicher Arbeitsvertrag?  ja  nein
- 8 Unterlag das Arbeitsverhältnis einem Gesamtarbeitsvertrag?  
 ja GAV   nein
- 9 Mit welcher AHV-Ausgleichskasse rechnet der Betrieb ab?   
(Name und Nummer)

**Auflösung des Arbeitsverhältnisses**

- 10 Wer hat gekündigt?  Wann?  Auf welchen Zeitpunkt?   
 mündlich  schriftlich (Kündigungsschreiben beilegen)
- 11 Dauer der gesetzlichen oder vertraglichen Kündigungsfrist?
- 12 War die versicherte Person im Zeitpunkt der Kündigung oder während der Kündigungsfrist wegen Krankheit, Unfall, Schwangerschaft, Militär-, Zivil- oder Schutzdienst an der Arbeitsleistung verhindert?  
 ja, infolge  vom  bis   nein
- 13 Grund der Kündigung



14 Letzter geleisteter Arbeitstag

15 Die Lohnzahlung erfolgte bis am

### Beschäftigungszeiten in den letzten 2 Jahren

16 Nach Unterbrüchen der Anstellung von mindestens einem Monat neue Zeile benützen.

von	bis	AHV-pflichtiger Gesamtverdienst
		CHF
		CHF
		CHF
		CHF

### 17 Verdienst

DER ARBEITGEBERBESCHEINIGUNG SIND DIE LOHNABRECHNUNGEN ODER LOHNJOURNALE DER LETZTEN 12 MONATE BEIZULEGEN

Letzter Monatslohn

- Die versicherte Person hat letztmals  
am  einen 13. Monatslohn von CHF   
am  eine Gratifikation von CHF  erhalten.

Letzter Stundenlohn:

Grundlohn/ Stunde	Ferienent- schädigung	Feiertags- entschädigung	13. Monatslohn/ Gratifikation	Stundenlohn total
CHF	%	%	%	CHF

### 18 Absenzen

Absenzen während den letzten 12 Monaten	von	bis	von	bis	von	bis
Krankheit						
Unfall						
Militär-, Zivil-, Zivilschutzdienst						
Unbezahlter Urlaub						
Sonstige Absenzen						

19 Wird eine Rente/Pension ausgerichtet?  ja  p/Monat  nein  
(Unterlagen beilegen)

20 Bei welcher Pensionskasse sind die Mitarbeiter gemäss BVG versichert? \_\_\_\_\_

21 Haben Sie der versicherten Person bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses neben Lohnansprüchen weitere finanzielle Leistungen zugesprochen?  
 ja  (Unterlagen beilegen)  nein

22 Wurden Kinder- und/oder Ausbildungszulagen ausgerichtet?  
 ja Anzahl Kinderzulagen  Anzahl Ausbildungszulagen   nein

Ort/Datum: \_\_\_\_\_

Vollständige Adresse/rechtsgültige Unterschrift/Firmenstempel

Tel. Nr. \_\_\_\_\_

- Beilagen in Kopie:
- Kündigungsschreiben
  - Lohnabrechnungen der letzten 12 Monate (Ziffer 17)
  - Unterlagen nach Ziffer 19 + 21