

## Arbeitslosenversicherung

Eingangsdatum/Datum des Poststempels

Firma

Arbeitslosenkasse

Betriebsabteilung \_\_\_\_\_

BUR + Abt.-Nr. \_\_\_\_\_

Sachbearbeiter/in \_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

Zahlungsverbindung (IBAN-Nummer)  
\_\_\_\_\_

(bitte Einzahlungsschein beilegen)

## Antrag auf Kurzarbeitsentschädigung für Heimarbeitnehmende

(im unbefristeten Arbeitsverhältnis stehend)

Für die Abrechnungsperiode

### 1 Geltendmachung

Der Antrag auf Kurzarbeitsentschädigung ist nach Ablauf jeder Abrechnungsperiode **innert drei Monaten** der in der Voranmeldung bezeichneten Arbeitslosenkasse einzureichen. Dem Antrag ist beizufügen:

- Berechnung des durchschnittlichen Monatsverdienstes (Form. Nr. 716.312)

### 2 Anspruchsvoraussetzungen

#### Anspruchsberechtigte Heimarbeitnehmende

Anspruchsberechtigt sind grundsätzlich alle für die Arbeitslosenversicherung beitragspflichtigen Heimarbeitnehmende und solche, die das Mindestalter für die Beitragspflicht in der AHV noch nicht erreicht haben, mit Ausnahme der nachstehend erwähnten.

#### Nicht anspruchsberechtigte Heimarbeitnehmende

- der/die mitarbeitende Ehegatte/Ehegattin oder der/die mitarbeitende eingetragene Partner/Partnerin des Arbeitgebers;
- Personen, die in ihrer Eigenschaft als Gesellschafter/in, als finanziell am Betrieb Beteiligte oder als Mitglied eines obersten betrieblichen Entscheidungsgremiums die Entscheidungen des Arbeitgebers bestimmen oder massgeblich beeinflussen können, sowie ihre mitarbeitenden Ehegatten/Ehegattinnen oder ihre mitarbeitenden eingetragenen Partner/Partnerinnen;
- Arbeitnehmende, die in einem gekündigten Arbeitsverhältnis stehen, ungeachtet welche Vertragspartei gekündigt hat;
- Arbeitnehmende, die mit der Kurzarbeit nicht einverstanden sind. In diesem Fall sind sie nach Arbeitsvertrag zu entlohnen;
- Arbeitnehmende, die in einem Arbeitsverhältnis auf bestimmte Dauer, einem Lehrverhältnis, im Dienste einer Organisation für Temporärarbeit stehen oder von anderen Arbeitgebern ausgeliehen sind.



### **Anrechenbarer Arbeitsausfall**

Ein anrechenbarer Arbeitsausfall liegt vor, wenn er auf wirtschaftliche Gründe zurückzuführen und unvermeidbar ist. Je heimarbeitnehmende Person ist ein Arbeitsausfall nur anrechenbar, soweit der Heimarbeitslohn einer Abrechnungsperiode 20 Prozent oder mehr unter dem Durchschnittswert liegt, den die heimarbeitnehmende Person vor der ersten Abrechnungsperiode, höchstens aber in den letzten zwölf Monaten zuvor erzielt hat.

### **Nicht anrechenbarer Arbeitsausfall**

Ein Arbeitsausfall ist nicht anrechenbar:

- wenn er durch betriebsorganisatorische Massnahmen wie Reinigungs-, Reparatur- oder Unterhaltsarbeiten sowie andere übliche und wiederkehrende Betriebsunterbrechungen oder durch Umstände verursacht wird, die zum normalen Betriebsrisiko des Arbeitgebers gehören;
- wenn er branchen-, berufs- oder betriebsüblich ist oder durch saisonale Beschäftigungsschwankungen verursacht wird;
- wenn er durch kollektive Arbeitsstreitigkeiten im Betrieb verursacht wird.

### **3 Bestätigung durch den Arbeitgeber**

- Die Arbeitnehmenden wurden über die Einführung der Kurzarbeit orientiert. Die Arbeitnehmenden, die der Kurzarbeit nicht zugestimmt haben, werden nach Arbeitsvertrag entlohnt;
- den betroffenen Arbeitnehmenden wurde die Kurzarbeitsentschädigung vorgeschossen und am ordentlichen Zahltagstermin vom \_\_\_\_\_ ausgerichtet;
- die Kurzarbeitsentschädigung für die Karenzzeit wurde zulasten des Arbeitgebers übernommen;
- die gesetzlich und vertraglich vereinbarten Sozialversicherungsbeiträge wurden/werden entsprechend der normalen Arbeitszeit bezahlt.

### **Hinweis**

Der Arbeitgeber ist verpflichtet, der Kasse alle erforderlichen Auskünfte zu erteilen und die nötigen Unterlagen vorzulegen (Art. 88 AVIG und Art. 28 ATSG).

**Wer die Auskunftspflicht verletzt, indem er unwahre oder unvollständige Auskunft erteilt oder die Auskunft verweigert, wer seine Meldepflicht verletzt und wer die vorgeschriebenen Formulare nicht oder nicht wahrheitsgetreu ausfüllt, wird strafrechtlich verfolgt (Art. 105 und 106 AVIG).**

Ort und Datum

Firmenstempel und rechtsgültige Unterschrift

---

Beilagen:

- \_\_\_ Form. Abrechnung von Kurzarbeit für Heimarbeitnehmende
- \_\_\_ Form. Berechnung des durchschnittlichen Monatsverdienstes